

Аннотация дисциплины Б.1.1.15 Дисциплина. Организационная культура

Дисциплина "Организационная культура" изучается обучающимися по основной профессиональной образовательной программе "Кадровые технологии и кадровая безопасность" направления подготовки "38.03.03 Управление персоналом".

Дисциплина изучается в 3, 4 семестре. Общая трудоемкость дисциплины составляет 78/4 часов/з.ед. Самостоятельная работа заключается в выполнении работ, указанных в разделе 4.

В ходе изучения дисциплины осуществляется текущий контроль в форме технологии рейтингового контроля в соответствии с технологической карты дисциплины, размещенной на электронном курсе, а также промежуточный контроль в форме без контрольной акции, экзамен.

Целью изучения дисциплины является формирование следующих компетенций:

1. ПК-2 Внедрение корпоративных социальных программ, в том числе по социальной поддержке отдельных групп работников
2. УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
3. УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах

В ходе изучения дисциплины последовательно рассматриваются темы:

1. Качественные характеристики организационной культуры. Организационная культура как ресурс организации
2. Миссия как важнейший элемент организационной культуры. Ценности организационной культуры и цели компании

Основными стратегическими образовательными технологиями являются: дискуссионные, лекционные занятия, практические занятия.

В рамках указанных технологий применяются тактические образовательные технологии: задания, классическая лекция.